

**PRUEBA ESCRITA DEL TEMA 1: EL DERECHO DEL TRABAJO
Y DEL TEMA 2: EL CONTRATO DE TRABAJO**

Nombre y Apellidos:

Fecha:

Ciclo Formativo de Grado Medio de *GESTIÓN ADMINISTRATIVA*

Los criterios de corrección de esta prueba serán los siguientes: Las preguntas contestadas de forma incorrecta no restarán. A continuación se indica mediante cuadro el puntaje que se otorgará a cada respuesta correcta.

PREGUNTA	Cada respuesta correcta son:
1	0,5
2	0,5
3	0,5
4	0,5
5	0,5
6	0,5
7	0,5
8	0,5
9, 10 y 11 cada una	0,5
12	0,5
13	1 punto
14	1 punto
15	2 puntos
TOTAL	10 puntos

1.- ¿Qué es la Constitución?

- a. Ley relativa al desarrollo de los derechos fundamentales
- b. Norma suprema que debe respetar cualquier otra ley
- c. Conjunto de normas que desarrollan el contenido de las leyes

2.- ¿Cuáles son los poderes públicos?

- a. Legislativo, Ejecutivo y Social
- b. Ejecutivo, Legislativo y Judicial
- c. Ejecutivo, Jurídico y Legislativo

3.- ¿Cuál es la principal norma en Derecho Laboral?

- a. Convenio Colectivo
- b. Estatuto de los trabajadores
- c. Constitución Española

4.- Nombra las leyes básicas que existen en España

- a. Constitución Española, Leyes Orgánicas y Leyes Ordinarias
- b. Leyes básicas, Reglamentos y Normas con rango de ley
- c. Reales Decretos, Resoluciones y Órdenes Ministeriales

5.- ¿Qué regula el Derecho Laboral?

- a. Relaciones individuales
- b. Relaciones colectivas con origen en el trabajo
- c. Relaciones individuales y colectivas

6.- ¿Cuáles son las características de la relación laboral y por tanto del contrato de trabajo?

7.- Según el principio de jerarquía, cuando hay dos normas válidas, se aplicará:

- a. La de mayor rango.
- b. La norma más favorable
- c. La norma mínima

8.- No es un derecho fundamental

- a. La libre sindicación
- b. La huelga
- c. La negociación colectiva

9.- Los trabajadores no pueden renunciar a los derechos que les reconozcan las leyes, convenios u otra norma. ¿A qué principio corresponde esta afirmación?

- a. Principio de jerarquía normativa
- b. Principio de irrenunciabilidad de derechos
- c. Principio indubio pro operario
- d. Principio de condición más beneficiosa

10.- ¿Cuáles son los elementos esenciales del contrato de trabajo?

11.- De los siguientes contratos deben celebrarse por escrito:

- a. Los contratos cuya duración sea inferior a 3 semanas.
- b. Los contratos cuya duración sea superior a 4 semanas.
- c. Todos los contratos

12.- En general, se adquiere la condición de trabajador fijo cuando en un plazo de 30 meses se ha estado contratado con contratos temporales por un periodo superior a:

- a. 26 meses
- b. 24 meses
- c. 20 meses

13.- Jaime Martín -Bolaños, de 17 años, que vive con sus padres sin estar emancipado, comienza su trabajo como camarero en la Cafetería de Pepe habiendo pactado verbalmente que la duración de la prestación se limitará a tres semanas. (1 punto)

- a. ¿Es correcta la ausencia de forma escrita? Sí o No. ¿Por qué?
- b. ¿Pepe puede contratar a Jaime? Sí o No. ¿Por qué?
- c. ¿Necesitaría Jaime de la autorización de sus padres para dar por finalizada la relación laboral? Sí o No. ¿Por qué?

14.- Pepe, el del bar, comenta a sus clientas Vanesa, Vero y Esther que su hijo Juan está trabajando como cajero en una Oficina de Caja Madrid. Además le dice que ha conseguido ese trabajo a través de una ETT. (1 punto)

- a. Indica qué es una ETT.
- b. ¿Cuántas relaciones contractuales hay el trabajo por medio de ETT?

15.- El contrato para la formación.

- a. ¿Qué objetivo tiene el contrato para la formación?
- b. Indica los requisitos, forma, periodo de prueba, duración y retribución de este contrato formativo. (2 puntos)